



# АДМИНИСТРАЦИЯ ДМИТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2021

№ 3147-Т

г. Дмитров

О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях (унитарных предприятиях) Дмитровского городского округа Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Дмитровского городского округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 №124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», а также для повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях Дмитровского городского округа Московской области, муниципальных унитарных предприятиях Дмитровского городского округа Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Дмитровского городского округа Московской области постановляет:

1. Утвердить:

1) Примерные Антикоррупционные стандарты муниципального учреждения (унитарного предприятия) Дмитровского городского округа Московской области (приложение 1);

2) Примерное Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном учреждении (унитарном предприятии) Дмитровского городского округа Московской области (приложение 2).

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений (унитарных предприятий) обеспечить:

1) закрепление в уставах муниципальных учреждений (унитарных предприятий) Дмитровского городского округа Московской области (далее – организации) положений, касающихся обязанности организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции;

2) реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в организациях, находящихся в ведомственном подчинении, путем разработки и внедрения в практику Антикоррупционных стандартов организаций и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях с учетом пункта 1 настоящего постановления;

3) разработку и утверждение Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей организаций, находящихся в ведомственном подчинении.

3. Первому заместителю Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителям Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующим деятельность соответствующих организаций, организовать направление в отдел гражданской защиты и территориальной безопасности Администрации Дмитровского городского округа Московской области информации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня ее поступления от организаций, находящихся в ведомственном подчинении:

1) о случаях возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов у работников организаций;

2) об утвердительных ответах, данных работниками организаций, при заполнении Декларации конфликта интересов по форме согласно приложению 1 к Примерным Антикоррупционным стандартам организаций.

4. Первому заместителю Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителям Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, руководителям отраслевых (функциональных) органов Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении организаций, обеспечить направление настоящего постановления руководителям соответствующих организаций.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации Дмитровского городского округа Московской области от 02.07.2019 №1465-П «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях Дмитровского городского округа Московской области, муниципальных унитарных предприятиях Дмитровского городского округа Московской области созданных для выполнения задач, поставленных перед администрацией Дмитровского городского округа Московской области».

6. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Дмитровского городского округа Московской области.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области Широкова В.В.

Исполняющий обязанности Главы  
Администрации Дмитровского городского округа  
Московской области



С.Н. Кизилев

Приложение 1

к постановлению Администрации  
Дмитровского городского округа  
Московской области

от 28.12.2021 № 3944-Д

**ПРИМЕРНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (УНИТАРНОГО  
ПРЕДПРИЯТИЯ) ДМИТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**I. Общие положения**

1. Антикоррупционные стандарты муниципального учреждения (унитарного предприятия) Дмитровского городского округа Московской области, созданного для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Дмитровского городского округа Московской области (далее - Антикоррупционные стандарты, организация), утверждаются локальным нормативным актом организации и представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы организации.

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности организации;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба организации путем предотвращения коррупционных действий.

**II. Должностные лица организации, ответственные за внедрение  
Антикоррупционных стандартов**

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в организации осуществляют руководитель, заместитель руководителя, работник либо должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель организации.

### **III. Принципы Антикоррупционных стандартов**

4. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

### **IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**

5. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется в соответствии с Планом противодействия коррупции (в случае отсутствия в организации Плана противодействия коррупции данный пункт в текст Антикоррупционных стандартов, утвержденных в организации, не вносится).

6. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

6.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники организации.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель организации утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – перечень), подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

В перечень включаются должности руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации, работников контрактной службы (контрактный управляющий) организации, а также иные должности работников организации (по согласованию с первым заместителем Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителем Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующим деятельность соответствующей организации, либо руководителями отраслевых (функциональных) органов Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении организации), осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

Организация направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения первому заместителю Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителю Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующим деятельность соответствующей организации, либо руководителям



отраслевых (функциональных) органов Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении организации.

Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют декларацию конфликта интересов (далее – декларация) по форме согласно приложению 1 к Антикоррупционным стандартам.

Порядок рассмотрения декларации работника организации утверждается руководителем организации на основании Примерного Порядка рассмотрения декларации конфликта интересов в организациях, утвержденного муниципальным правовым актом Администрации Дмитровского городского округа Московской области, руководителя организации – Администрацией Дмитровского городского округа Московской области в соответствии с Порядком рассмотрения декларации конфликта интересов руководителей организации.

В случае поступления от руководителя организации декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, первый заместитель Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области заместитель Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующий деятельность соответствующей организации, не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации направляет копии декларации, мотивированного заключения и иные материалы (при наличии) в отдел гражданской защиты и территориальной безопасности Администрации Дмитровского городского округа Московской области.

В случае поступления от работника декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, руководитель организации не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации направляет копии декларации, мотивированного заключения и иные материалы (при наличии) в отдел гражданской защиты и территориальной безопасности Администрации Дмитровского городского округа Московской области.

## 6.2. Оценка коррупционных рисков организации.

Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации.

## 6.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

6.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

6.4. Антикоррупционное просвещение работников.

Организация на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работника либо должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

6.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

6.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений организация сообщает в правоохранительные органы и информирует первого заместителя Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителя Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующего деятельность соответствующей организации, руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенного правами юридического лица и осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении организации.

6.6.2. Организация воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

6.6.3. Руководитель организации и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

6.7. В должностную инструкцию работника либо должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, включаются трудовые функции в соответствии с Перечнем трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию работника либо должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации согласно приложению 2 к Примерным Антикоррупционным стандартам.

## **V. Антикоррупционные стандарты поведения работников организации**

6. Руководитель и работники организации должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

7. Работники организации:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;

- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

- соблюдают правила делового поведения и общения;

- не используют должностное положение в личных целях.

8. Работники организации, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9. Работники организации уведомляют руководителя организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Примерным Антикоррупционным стандартам).

10. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов организации руководитель и работники организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.



Приложение 1  
к Примерным Антикоррупционным стандартам  
муниципального учреждения (унитарного предприятия)  
Дмитровского городского округа  
Московской области

Форма

ДЕКЛАРАЦИЯ  
конфликта интересов<sup>1</sup>

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
наименование муниципального учреждения (унитарного предприятия) Дмитровского городского округа  
Московской области (далее – организация)

требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов<sup>2</sup> в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование и организационно-правовая форма организации)  
мне понятны.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, представившего  
декларацию)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы лица, представившего  
декларацию)

Кому <sup>3</sup> : (указывается Ф.И.О. и должность работодателя)	
От кого: (Ф.И.О. лица, представившего декларацию)	
Должность: (указывается должность лица, представившего декларацию)	
Дата заполнения:	" ____ " _____ г.

Трудовая деятельность за последние 10 лет:

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "Да" или "Нет" на каждый из них<sup>4</sup>.

Вопросы:

1. Владете ли Вы или Ваши родственники, супруг(а) акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники<sup>5</sup>, супруг(а) членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники<sup>5</sup>, супруг(а) должности в органах государственной власти Московской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в организации Ваши родственники<sup>5</sup>, супруг(а) (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных или иных правонарушений)?

8. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, представившего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, представившего декларацию)

Декларацию принял<sup>6</sup>:

Должность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

## Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего её работника (руководителя организации), создает или может создать конфликт с интересами организации	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (руководителя организации) (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника (руководителя организации) от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника (руководителя организации) по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию работодателю для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

Должность<sup>7</sup>: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ Г.

1. Далее - декларация.
2. Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Руководитель организации представляет декларацию конфликта интересов Главе Дмитровского городского округа Московской области, работник – руководителю организации.
4. Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.
5. Родители, дети (в том числе приемные), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры.
6. Заполняется работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, а в случае представления декларации руководителем организации - работником отдела муниципальной службы и кадровой политики Администрации Дмитровского городского округа Московской области, кадровых служб отраслевых (функциональных) органов Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении организаций, должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в отраслевых (функциональных) органах Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенных правами юридического лица и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении организаций, в случае отсутствия кадровой службы.
7. Заполняется руководителем организации, а в случае предоставления декларации руководителем организации – первым заместителем Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, заместителем Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующим деятельность соответствующей организации.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ДОЛЖНОСТНУЮ  
ИНСТРУКЦИЮ РАБОТНИКА ЛИБО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА,  
ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РАБОТУ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ  
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ (УНИТАРНОМ  
ПРЕДПРИЯТИИ) ДМИТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Обеспечивает взаимодействие муниципального учреждения (унитарного предприятия) Дмитровского городского округа Московской области (далее – организация) с Администрацией Дмитровского городского округа Московской области, правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в организации.
2. Разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.
3. Оказывает работникам организации консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4. Обеспечивает реализацию работниками организации обязанности уведомлять руководителя организации, органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
5. Осуществляет правовой мониторинг законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, муниципальных правовых актов Дмитровского городского округа Московской области в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных актов организации.
6. Осуществляет мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
7. Осуществляет разработку плана противодействия коррупции (в случае, если такой план разрабатывается в организации) и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в организации.
8. Организует мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организации.

9. Осуществляет в организации антикоррупционную пропаганду и просвещение.

10. Разрабатывает меры по снижению коррупционных рисков в организации.

11. Вносит предложения по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организации, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам, относящимся к его компетенции.

12. Осуществляет регистрацию и учет уведомлений о факте обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно информирует об этом руководителя организации.

13. Незамедлительно информирует руководителя организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками организации, контрагентами организации или иными лицами.

14. Сообщает руководителю организации о возможности возникновения либо возникшем у работника организации конфликте интересов.

15. Обеспечивает подготовку документов и материалов для руководителя организации по вопросам привлечения работников организации к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.



Приложение 3  
к Примерным Анतिकоррупционным стандартам  
муниципального учреждения (унитарного предприятия)  
Дмитровского городского округа  
Московской области  
(примерная форма)

Руководителю \_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма  
и наименование организации)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника организации,  
должность, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1)

\_\_\_\_\_ (описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им трудовых функций каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

\_\_\_\_\_ ;  
(дата, место, время)

2)

\_\_\_\_\_ (подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3)

\_\_\_\_\_ (все известные сведения о физическом лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, юридическом лице, в интересах которого работнику предлагается совершить коррупционное правонарушение)

4)

\_\_\_\_\_ (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

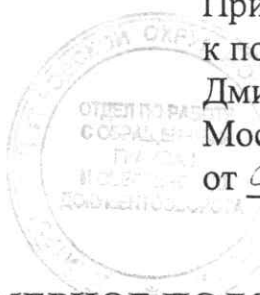
\_\_\_\_\_ (дата)

Регистрация: N \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Приложение 2

к постановлению Администрации  
Дмитровского городского округа  
Московской области

от 28.12.2021 № 3147-П



# **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ (УНИТАРНОМ ПРЕДПРИЯТИИ) ДМИТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **I. Общие положения**

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (далее – Положение) определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов<sup>1</sup>, возникающего у работников муниципального учреждения (унитарного предприятия) Дмитровского городского округа Московской области (далее – организация), созданного для выполнения задач, поставленных перед Администрацией Дмитровского городского округа Московской области, в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Положение распространяется на заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего) организации, а также на работников организации, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – работники организации).

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника либо должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

## **II. Принципы урегулирования конфликта интересов**

4. Урегулирование конфликта интересов в организации осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

<sup>1</sup> Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

### **III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов**

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника организации личной заинтересованности<sup>2</sup> при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, работник организации подает на имя руководителя организации уведомление (приложение к настоящему Положению).

6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя организации работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются руководителю организации.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель организации.

13. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) организация не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом первого заместителя Главы Администрации Дмитровского

---

<sup>2</sup> Понятие «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

городского округа Московской области, заместителя Главы Администрации Дмитровского городского округа Московской области, координирующего деятельность соответствующей организации, либо руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации Дмитровского городского округа Московской области, наделенного правами юридического лица и осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении организации, а также отдел гражданской защиты и территориальной безопасности Администрации Дмитровского городского округа Московской области, осуществляющий профилактику коррупционных и иных правонарушений.

#### **IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника организации;
- временное отстранение работника организации от должности;
- перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Примерному Положению  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в муниципальном учреждении  
(унитарном предприятии) Дмитровского городского округа  
Московской области

(примерная форма)

Руководителю \_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма  
и наименование организации)  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)  
\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Регистрация: № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.